

# PV CA du 4 septembre 2023

## Golf de Laval et de la Mayenne

Présents : Blaise Zago, Lucien Morancé, Fabienne Raimbault, Catherine Bourel, Christophe de Fontenay, Guy Cavellius, Alain Lecompte, Gilbert Houdayer, Gérard Buard, Marie Thérèse Ollivier, Dominique Loiseau, Alain Marsollier, Christine Pouliquen, Pierre Vachette, Alain Egermann

Excusés : Dominique Sill

Invités : Jean Pierre Schneider Président d'Honneur  
Julien Touchais Directeur

Le Président débute le Conseil en annonçant que le projet de règlement intérieur sera envoyé aux membres du CA pour lecture et avis à la suite du Conseil d'Administration. Le nouveau règlement intérieur sera finalisé et adopté lors du prochain CA de novembre.

### Tour des Commissions :

#### **Commission Terrain :**

- Expertise station de pompage : Nous recevons le 5 septembre au lendemain du CA la seconde expertise avec l'expert de chez Stelliant Expertise, Arrsorage Concept, Riallan Sidaner et Grundfos. Lors de cette réunion, la solution devrait être trouvée pour clôturer le dossier à l'amiable et à moindre coût pour le golf. Nous profiterons de l'occasion pour caler avec Sébastien Hadet de Arrosage Concept, l'intervention pour réparer la fuite du bassin.

- Dossier EAU : une réunion est prévue le 21 septembre avec la DDT et l'hydrologue qui a fait l'étude. Ce dossier est primordial pour assurer l'arrosage du golf l'année prochaine. Un autre rendez-vous avec le Président du Conseil Départemental est prévu le 5 septembre et nous attendons encore la date du rendez-vous avec Laval Agglomération.

- Les greens ont eu pas mal de maladies cet été en raison de la forte humidité et de la chaleur, mais l'équipe terrain surveille cela de près. Le jarial est dans l'ensemble plus malade que la Chabossière car les greens ne sont pas traités cette année. L'année prochain, ils ne seront pas traités non plus mais des apports de biostimulants pour renforcer la résistance de la plante seront réalisés et nous continuerons de réduire sur la Chabossière. Pour rappel, l'objectif est toujours d'être le plus prêt possible au 1<sup>er</sup> janvier 2025.

- Dans les projets réalisés sur le terrain : plaques couleurs des départs, chemins 17 et 18, fossé du 18 matérialisé par une tonte plus haute, massif de l'accueil, pose de la cloche au 6

- Dans les projets à venir : drainage des bunkers sur une semaine avec location d'une machine, panneau de signalisation des toilettes sèches sur trou 5 et 14, poubelles de tri au niveau de la station de lavage et réaménagement de la station, chemins d'accès de l'atelier à la station de pompage, pont du trou 18 en attente de devis, réflexion pour faciliter la montée du chemin homme du 12 au 13, creuser entre trous 6 et 7 pour trouver la cause de l'humidité persistante, refaire le practice, raser ou refaire les bardages, signalétique de l'accueil, par Fabienne et Ludovic ( Golf et Resto )

- Par ailleurs, un essai de robot tondeuse avec l'entreprise Breillon Bertron sera réalisé sur septembre octobre.

#### **Commission Sportive :**

Depuis le 1<sup>er</sup> septembre, il est décidé de modifier les séries par âge pour les harmoniser avec les réglementations fédérales.

Il n'y aura plus un classement spécifique pour les séries par âges, les joueuses et joueurs seront directement intégrés dans le classement de leurs séries d'index respectives.

Voici les repères possibles par séries d'âges :

Femmes plus de 60 ans : repères rouges au lieu de bleus

Hommes plus de 60 ans : repères jaunes au lieu de blancs

Femmes plus de 70 ans : repères violets au lieu de bleus ou rouges

Hommes plus de 70 ans : repères bleus au lieu de blancs ou jaunes

Si partir de repères avancés est un gain en distance, ce gain est atténué par des coups rendus en moins et il n'est pas forcément plus facile de jouer son index.

Concernant le classement brut, il y aura un brut mixte pour les repères blancs hommes et bleus femmes et un brut mixte pour les repères autres repères.

Ces paramétrages ne seront appliqués que pour les compétitions individuelles internes mais pour celles avec des qualifications nationales et des repères déterminés nationalement.

Au niveau des équipes, il n'y a pas de problème pour réaliser les équipes femmes mais pour les hommes, nous avons un peu plus de difficulté pour trouver des joueurs. Pour éviter de courir après les joueurs, il est suggéré d'envoyer les sélections bien en amont pour que les joueurs prennent leurs mesures et engagements, plutôt que d'attendre les dispos qui ne viennent pas.

Concernant l'Ecole de Golf, la rentrée se fera mercredi 13 septembre avec le nouveau format. Nous ne connaissons pas encore le nombre définitif d'enfants inscrits mais nous pourrons vous donner le nombre d'enfants inscrits sur la prochaine Chabo news.

On peut noter une augmentation du nombre d'incivilités sur le parcours, et notamment lors des compétitions de l'été où le choix des horaires et des partenaires est libre. Nous rappelons que cette liberté est l'intérêt de ce modèle de compétitions et que nous souhaitons garder ce fonctionnement. N'ayant pas de temps de blocage derrière toutes parties notamment pour celles qui jouent en dehors des créneaux réservés, il est de la responsabilité de chacun de garder le contact avec la partie de devant et de laisser passer si il y a la possibilité et ce que la partie joue en compétition ou pas.

Dans tous les cas, nous devons conserver un esprit sportif et nous parler avec amabilité et convivialité...

## **Commission Communication**

### Point sur les actions réalisées :

Les actions de communication interne (mise à jour régulière du site Web et des réseaux sociaux, envoi régulier aux membres de mail d'informations, boucle What's app de la commission communication, Chabonews...) se poursuivent conformément au plan d'action.

==> prévoir la parution de la 3ème Chabonews en octobre

La fête de l'association et de l'école de golf le 2 juillet, sur le thème des jeux olympiques a été un succès avec environ 90 participants (22 équipes) aux épreuves de la matinée, dont environ 20 jeunes de l'école de golf et environ 110 personnes au repas. Avec une première l'après-midi, pour le « speed golf » sur le Jariel : 36 participants et un 1er temps référence de 13mn 50s et 67 centièmes

Des actions ont été réalisées dans le cadre de l'intégration des nouveaux membres avec une soirée « ça swing au golf » le 16 juin : environ 50 participants dont une vingtaine de débutants.

« L'amicale féminine du golf » qui compte aujourd'hui 35 membres et organise 2 fois par mois des compétitions sur le Jariel avec des départs constitués de 2 débutantes et une joueuse confirmée, suivies d'un moment convivial.

Le golf de Laval a participé comme les autres années à L'été fantastique (2 familles très intéressées ont laissé leurs coordonnées).

Le golf sera également présent au forum des associations de Changé le 9 septembre de 9h à 13h et des initiations gratuites (1h) vont être proposées par le JLL Académie suite à cette présence.

Dans le cadre de la création de la section handigolf, une seconde séance a eu lieu le 11 juillet. Les contacts se poursuivent pour la mise en place de cette section.

Les contacts avec la presse écrite (Ouest France) se poursuivent. Les contacts sont à réactiver avec France Bleue Mayenne et le courrier de la Mayenne

Les partenariats en cours (Retraite Sportive de Laval, Swin Golf, Estaca, Thalès) se poursuivent. Il reste à prendre des contacts avec les autres retraites sportives du département en commençant par St Berthevin et Bonchamps, d'autres Entreprises (par exemple Gruau, Lucas, Rapide, Breger dans un 1er temps).

En ce qui concerne les écoles et collèges, le golf répond à la demande.

#### Réflexions sur le plan d'action 2024 :

Maintien des actions de communication interne et AG de l'association : date et lieu à définir

Fête de l'association et de l'école de golf sous le même format qu'en 2023 (ateliers en matinée, déjeuner, speed-golf) : le wek-end du 29 - 30 juin (le samedi ou le dimanche en fonction des compétitions éventuelles)

Organisation d'un pot d'accueil, une fois par trimestre, avec une visite du parcours biodiversité, permettant également de découvrir le parcours de la Chabosserie (présence du Président, du Directeur, des responsables des commissions, ...)

Mise en place d'information régulière des membres du club sur les nouveaux membres ayant intégré le club et des forfaits cartes vertes ayant obtenus leur carte verte.

Création d'une « amicale masculine » sur le modèle de l'amicale féminin.

Participation aux forums et autres manifestations externes : L'été fantastique, forum des associations de Laval, forum des associations de Changé, ...

Poursuite de l'accompagnement de la commission communication dans le cadre de la création de la section Handigolf, des contacts avec France Bleue Mayenne et avec la presse écrite et des partenariats en cours (Retraite Sportive de Laval, Swin Golf, Estaca, Thalès). Mais aussi développement de nouveaux partenariats comme avec les retraites sportives de St Berthevin et/ou Bonchamps, les entreprises (Gruau, Lucas, Rapide, Breger dans un 1er temps).

Et toujours réponse à la demande des écoles et collèges.

A noter, l'arrivée d'un stagiaire « Marketing et Communication » en alternance du 11 septembre jusqu'à fin août 2024 qui travaillera sur les sujets, sponsoring, mécénat....

#### **Commission Finances :**

##### Recettes :

Au niveau des recettes, nous sommes largement en hausse par rapport à la situation à la même date l'année passée (+ 25 365€) alors que nous n'avons pas encore abordé les abonnements fin de saison. Ce qui représente 7 abonnés de plus sur la Chabo et 16 sur le Jariel, par contre nous avons une baisse du nombre de forfait initiation (-16).

A l'inverse, au niveau des green fees, nous sommes largement en baisse par rapport à l'année dernière avec 54 022.75€ à fin juillet contre 64 786.55€ l'année dernière. En nombre, cela représente au total - 224 green fees par rapport à la même date avec notamment une forte baisse de des green fees départements limitrophes (-310). Concernant les autres recettes de production vendue, nous sommes en hausse au niveau du practice grâce au changement de formule pour les membres, mais en baisse sur les locations et sur les compétitions.

### Dépenses :

Au niveau des dépenses, l'ensemble est maîtrisé malgré quelques postes qui nécessitent une attention particulière comme l'entretien matériel outillage où nous risquons de dépasser de manière significative le budget prévu. Dans les autres postes, les dépassements sont compensés par des recettes non prévues initialement. L'augmentation des salaires avait été anticipé dans le budget prévisionnel. A fin août, le directeur et le Trésorier commenceront à faire une projection à la fin d'année.

### Point sur les investissements :

Au niveau des investissements, nous avons prévu 55 000€ de budget avec 30 000€ de subventions et 25 000€ de fonds dédiés. Nous avons finalisé l'achat de la tondeuse Amazone pour laquelle il restait 32 880€ à régler cette année et remplacé le râteau bunkers pour un montant de 23 520€ soit un budget total d'investissement de 56 400€.

Pour rappel, les 30 000€ de subvention de Laval Agglo sont uniquement allouées au fonctionnement, nous les avons utilisés partiellement pour l'entretien des chemins.

**Un projet à 5 ans** est établi, nous avons donc une feuille de route à tenir en matière de finances

### **Projet Wininone :**

Le Président demande au directeur de présenter le projet d'installation de Wininone sur le parcours. Le directeur et le Président de la Commission Sportive ont rencontré le dirigeant de la société Wininone qui propose d'installer sur l'un des par 3 une caméra pour animer le trou.

Sur ce trou les joueurs auront la possibilité de gagner soit en réalisant un trou en 1 soit en étant dans la zone déterminée pour le Wininzone, peu importe qu'ils soient seuls ou en compétitions, puisque la caméra filme et atteste du coup.

Les lots gagner pour le trou en 1 dépendent du montant de l'abonnement mensuel choisi par le golf. Il est évoqué par le Président la possibilité de trouver des sponsors pour cette animation.

Par un vote à main levée, la majorité des membres du CA trouve le projet intéressant.

Il est donc prévu de recontacter le dirigeant pour que le Président et le directeur puisse avancer sur le dossier pour une installation en fin d'année et un service opérationnel au 1<sup>er</sup> janvier.

La Secrétaire,  
Christine Pouliquen